Encuesta anual anónima de satisfacción del residente

Fecha

Puntuación de 0 a 5, siendo 0 muy deficiente y 5 excelente *NA: no aplicable* *NSNC: no sabe no contesta*

1.- Valoración sobre la actitud e interés de los profesionales hacia los residentes	
2.- Valoración de la formación en su servicio o por las unidades por las que ha rotado	
3.- Valoración sobre la formación acerca de los aspectos éticos de su ejercicio profesional	
4.- El staff da facilidades para el aprendizaje de métodos, técnicas y procedimientos diagnósticos y terapéuticos	
5.- Sesiones clínicas: puntuación de la ayuda recibida por parte del staff para la presentación	
6.- Docencia y el trabajo asistencial	
a. ¿Crees que están adecuadamente equilibrados la docencia y el trabajo asistencial?	
b. Número de horas dedicadas a actividades docentes a la semana	
7- ¿ Responsabilidad progresiva: ¿es adecuada la supervisión de tu trabajo en planta?	
8.- Valoración sobre el estímulo recibido por parte del staff para realizar trabajos de investigación y publicación	
9.- Facilidades por parte del Servicio para asistir a congresos y otras reuniones científicas	
10.- Valoración sobre las consultas bibliográficas y la facilidad del acceso de las mismas	
11.- Guardias	
a. Valoración global del tiempo dedicado a guardias, ¿le parece adecuado?	
b. Valoración de la supervisión y el apoyo del staff en las citadas guardias	
c. ¿Conoces el documento de supervisión en el área de Urgencias?	Sí ☐ No ☐
d. ¿Conoces el documento de supervisión durante tu trabajo en las guardias de planta?	Sí ☐ No ☐
12.- Valoración de la actividad en consultas externas para la formación	
13.- ¿Te sientes integrado en tu Servicio?	
14.- Consideras fundamental realizar alguna rotación externa en otro hospital	Sí ☐ No ☐
15.- Estás librando al día siguiente de la guardia	Sí ☐ No ☐
16.- ¿Considera que el exceso de residentes de otros centros o unidades afecta negativamente su formación?	Sí ☐ No ☐
17.- Valoración de la satisfacción con la Comisión de Docencia (CD)	
a. Satisfacción global con la labor de la Comisión de Docencia	
b. ¿Es fácil comunicarse con la Secretaría de la Comisión de Docencia (bien personalmente o por email)?	
c. Agilidad y rigor en la resolución de trámites	
d. ¿Considera razonables (no excesivas) las obligaciones documentales exigidas por la CD?	Sí ☐ No ☐
e. ¿Considera que la Comisión de Docencia ayuda a mejorar la actividad docente del hospital?	
f. ¿Considera que la CD ayuda a solucionar los conflictos docentes o de responsabilidad progresiva?	

18.- Valoración de la Tutoría	
a. ¿Es fácil comunicarse con el Tutor?	
b. ¿Le informa adecuadamente y con tiempo de sus obligaciones documentales?	
c. ¿Está satisfecho con la programación docente del tutor?	
d . ¿El tutor es receptivo y considera su opinion?	
e. ¿La tutoría es empática y le estimula para aprender?	
f. ¿La tutoría estimula la formación en investigación y la publicación?	
g. ¿Considera que la tutoría es una ayuda real en su formación?	
h. Valoración global de la tutoría	
19.- Valoración de la acogida (a cumplimentar solo por los R1)	
a. ¿Está satisfecho con la secretaría de la CD en los trámites de incorporación a su plaza?	
b. Está satisfecho de la acogida del hospital como institución	
c. Está satisfecho con la acogida en su Unidad o Servicio de destino	
20- Satisfacción con el Plan Común Complementario (Contestar si se ha asistido a alguno de estos cursos durante este año de residencia)	
a. Curso de Urgencias	
b. Curso de Soporte Vital Avanzado	
c. Curso de bioética	
d. Responsabilidad profesional	
e. Introducción a la gestión y conocimiento del centro	
f. Curso de Protección radiológica	
f. Conceptos básicos de Calidad	
g. Uso seguro del medicamento	
h. Aspectos legales de la responsabilidad profesional	
i. Uso de la biblioteca virtual SERGAS	
j. Taller de habilidades quirúrgicas	
k. Taller de presentaciones en público	
l. Curso de Radiografía de torax	
21.- Valoración de las auditorías de Ministerio de Sanidad (contestar sólo si se ha participado en alguna)	
a. ¿Las consideras útiles?	
b. ¿Se preocupan por los problemas reales de los residentes?	
c. ¿Estás de acuerdo con las obligaciones documentales que implican?	
d. ¿Han mostrado interés por tus reclamaciones o problemas?	
e. ¿El ministerio te ha remitido información después de las mismas (como parte implicada que eres)?	
f. ¿Has notado cambios favorables con ellas?	
22.- Valoración global de su experiencia como Residente en el Hospital	
23. Si volviera elegir hospital para realizar su residencia ¿Volvería a seleccionar este centro?	